

ZARZĄDZENIE NR 36/2016

DYREKTORA INSTYTUTU GRUŹLICY I CHORÓB PŁUC

z dnia 22 grudnia 2016 r.

w sprawie określenia zasad i trybu ustalania wynagrodzeń zasadniczych pracowników Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc objętych przepisami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

Na podstawie § 7 ust. 1 pkt 6 Statutu Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Przedmiotem prawa autorskiego w zakresie działalności pracowników w ramach stosunku pracy jest **każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony** w jakiegokolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia (utwór), w szczególności utwory naukowe wyrażone słowem lub znakami graficznymi.
2. Przedmiotem prawa autorskiego mogą być:
  - a) w zakresie działalności naukowej, wszelkie formy aktywności naukowej, takie jak: formy indywidualnej prezentacji odkryć, metod i wyników badań naukowych np. rozprawy naukowe i popularno naukowe, podręczniki, skrypty, projekty, opinie, broszury, artykuły, plakaty;
  - b) w zakresie działalności dydaktycznej takie jak: wykłady, referaty, prezentacje.

§ 2

1. Pracownicy Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc, zwanego dalej „Instytutem”, będący autorami prac realizowanych w ramach umowy o pracę i chronionych prawem autorskim korzystają ze zwiększonych kosztów uzyskania przychodów od wynagrodzeń zasadniczych w części stanowiącej wynagrodzenie za przeniesienie praw autorskich.
2. Instytut, jako pracodawca, którego pracownik stworzył utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, nabywa z chwilą przyjęcia utworu autorskie prawa majątkowe w granicach wynikających z celu umowy o pracę.

### § 3

W celu umożliwienia pracownikom Instytutu korzystania ze zwiększonych kosztów uzyskania przychodu, określonych w przepisach ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, w wynagrodzeniu zasadniczym pracownika wyodrębnia się procentową część tego wynagrodzenia, która stanowi wynagrodzenie z tytułu korzystania z praw autorskich.

### § 4

1. Postępowanie w sprawie korzystania ze zwiększonych kosztów uzyskania przychodów od wynagrodzenia zasadniczego wszczynane jest po złożeniu przez pracownika oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do Zarządzenia.
2. Oświadczenie należy złożyć do Działu Planowania Naukowego Instytutu w terminie do dnia **31 grudnia** wraz ze sprawozdaniem indywidualnym (pracownicy naukowci) oraz wykazem opublikowanych dzieł lub wygłoszonych wykładów/referatów/prezentacji.
3. W Oświadczeniu pracownik deklaruje czas pracy twórczej, której wyniki stanowią przedmiot prawa autorskiego.
4. Warunkiem zakwalifikowania wykonywanej działalności do prac o charakterze twórczym, jest zawarte w Oświadczeniu pracownika uzasadnienie oraz udokumentowanie charakteru działalności, o której mowa w §1 ust. 2, poprzez dostarczenie wraz z Oświadczeniem sprawozdania lub wykazu, o których mowa w ust. 2.
5. Zaangażowanie pracownika w działalność o charakterze twórczym, wyrażone w Oświadczeniu, jako procent pełnego wymiaru czasu pracy, potwierdza jego bezpośredni przełożony, a w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych - Zastępca Dyrektora ds. Nauki.
6. Za formalną kontrolę złożonej dokumentacji odpowiada Dział Planowania Naukowego.
7. W przypadku zaistnienia braków formalnych w złożonej dokumentacji, Dział Planowania Naukowego wzywa do ich uzupełnienia w terminie do 3 dni roboczych.



§ 5

1. Weryfikacji zasadności złożonych dokumentów dokonuje 4 osobowa Komisja powoływana przez Zastępcę Dyrektora ds. Nauki w składzie:
  - 1) Zastępca Dyrektora ds. Nauki
  - 2) Przedstawiciel Oddziału Terenowego Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc w Rabce Zdrój
  - 3) Główny Księgowy Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc.
  - 4) Przedstawiciel Prezydium Rady Naukowej Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc.
2. Decyzje Komisji zapadają w formie uchwał zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej trzech członków Komisji.
3. Komisja przeprowadza weryfikację złożonych dokumentów w terminie do dnia **31 stycznia**.

§ 6

1. Wynagrodzenie zasadnicze **pracownika naukowego** Instytutu składa się z:
  - a) wynagrodzenia z tytułu korzystania z praw autorskich do wyników twórczej działalności, stanowiącego **nie więcej niż 80%** wynagrodzenia zasadniczego, zależnie od procentowego stopnia zaangażowania czasu pracy w działalność o charakterze twórczym,
  - b) pozostałej części wynagrodzenia nie związanej z działalnością twórczą.
2. Suma uzyskanych punktów procentowych wyliczana jest zgodnie z Załącznikiem Nr 2 do Zarządzenia i nie może przekraczać 80.

§ 7

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika **niebędącego pracownikiem naukowym** Instytutu może składać się z:
  - a) wynagrodzenia z tytułu korzystania z praw autorskich do wyników twórczej działalności stanowiącego **nie więcej niż 50%** wynagrodzenia zasadniczego, zależnie od procentowego stopnia zaangażowania czasu pracy w działalność o charakterze twórczym,
  - b) pozostałej części wynagrodzenia nie związanej z działalnością twórczą.
2. Suma uzyskanych punktów procentowych, wyliczana jest zgodnie z Załącznikiem Nr 2 Zarządzenia i nie może przekraczać 50.



#### § 8

1. Podstawą zakwalifikowania dzieła pracownika naukowego do kategorii chronionej prawem autorskim jest uwzględnienie w Planie Naukowym Instytutu na dany rok kalendarzowy tematu badawczego, w którym uczestniczy.
2. Podstawą zakwalifikowania dzieła pracownika niebędącego pracownikiem naukowym do kategorii chronionej prawem autorskim jest uwzględnienie w Planie Naukowym Instytutu na dany rok kalendarzowy tematu badawczego, w którym uczestniczy.

#### § 9

Dział Spraw Pracowniczych, na podstawie dokumentacji przekazanej przez Dział Planowania Naukowego, przygotowuje Aneks do umowy o pracę dla pracowników Instytutu wykonujących pracę stanowiącą przedmiot prawa autorskiego.

#### § 10

1. Dział Finansowo Księgowy na podstawie Aneksu do umowy o pracę wraz z załączonym do niego Oświadczeniem Pracownika dokonuje rozliczenia kosztów uzyskania przychodu danego pracownika .
2. Dział Finansowo Księgowy wydaje pracownikom Instytutu dokument PIT – 11 w terminie do ostatniego dnia lutego.

#### § 11

Koszty uzyskania przychodu określone w art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy z dnia 17 stycznia 2012r. r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361) będą mieć zastosowanie do wynagrodzeń zasadniczych w części odpowiadającej procentowemu zaangażowaniu czasu pracy w działalność o charakterze twórczym, ustalonym w Aneksie do umowy o pracę.

#### § 12

Zwiększonych kosztów uzyskania przychodu nie stosuje się przy obliczaniu podatku dochodowego od wynagrodzeń wypłaconych pracownikom za czas :

- a) urlopu wypoczynkowego
- b) urlopu dla poratowania zdrowia
- c) urlopu macierzyńskiego
- d) usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu choroby pracownika
- e) opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny



f) świadczenia rehabilitacyjnego

g) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianej przepisami prawa pracy

§13

Traci moc Zarządzenie nr 15/2014 Dyrektora Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc z dnia 27 maja 2014 r. w sprawie określenia zasad i trybu ustalania wynagrodzeń zasadniczych pracowników Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc objętych przepisami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
DYREKTOR  
Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc  
Prof. dr hab. n. med. Krzysztof Rozkowski-Śliż

  
Jolanta Płaziewicz-Laskowska  
Radca Prawny - Wa 1510

21.12.2016v