

REGULAMIN
AWANSOWANIA NA STANOWISKA NAUKOWE
W INSTYTUCIE GRUŻLICY I CHORÓB PŁUC

§ 1

Niniejszy Regulamin awansowania na stanowiska naukowe w Instytucie Gruźlicy i Chorób Płuc, zwany dalej „Regulaminem” określa zasady awansowania pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Gruźlicy i Chorób Płuc, zwanym dalej „Instytutem”.

§ 2

1. Na stanowisko adiunkta może być awansowana osoba, która spełnia łącznie następujące kryteria:
 - 1) posiada co najmniej stopień naukowy doktora w zakresie właściwej dyscypliny naukowej;
 - 2) uzyskała co najmniej **70 punktów** w ocenie dorobku naukowego z ostatnich dwóch lat poprzedzających ubieganie się o awans na stanowisko adiunkta, przeprowadzonej zgodnie z Regulaminem okresowej oceny dorobku naukowego pracowników naukowych i badawczo-technicznych Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc.
2. Na stanowisko profesora Instytutu może być awansowana osoba, która spełnia łącznie następujące kryteria:
 - 1) posiada stopień naukowy doktora habilitowanego;
 - 2) uzyskała co najmniej **110 punktów** w ocenie dorobku naukowego z ostatnich dwóch lat poprzedzających ubieganie się o awans na stanowisko profesora Instytutu, przeprowadzonej zgodnie z Regulaminem oceny dorobku naukowego i technicznego pracowników naukowych i badawczo-technicznych Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc;
 - 3) jest lub była promotorem/promotorem pomocniczym w co najmniej jednym przewodzie doktorskim;
 - 4) w ostatnich dwóch latach poprzedzających awans na stanowisko profesora Instytutu aplikowała o co najmniej jeden grant naukowy przyznawany w trybie konkursowym przez NCBiR lub NCN bądź inną instytucję finansującą badania naukowe;

3. Na stanowisko profesora może być awansowana osoba, która spełnia łącznie następujące kryteria:
- 1) posiadająca tytuł naukowy profesora;
 - 2) uzyskała co najmniej **120 punktów** w ocenie dorobku naukowego z ostatnich dwóch lat poprzedzających ubieganie się o awans na stanowisko profesora, przeprowadzonej zgodnie z Regulaminem oceny dorobku naukowego i technicznego pracowników naukowych i badawczo-technicznych Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc;
 - 3) była promotorem w co najmniej dwóch przewodach doktorskich zakończonych nadaniem stopnia naukowego doktora;
 - 4) w ostatnich dwóch latach poprzedzających awans na stanowisko profesora aplikowała o co najmniej dwa granty naukowe przyznawane w trybie konkursowym przez NCBiR lub NCN bądź inne instytucje finansujące badania naukowe.
 - 5) jest kierownikiem zespołu badawczego (jako „zespół badawczy” rozumie się grupę osób pracujących naukowo pod kierownictwem kandydata na stanowisko profesora). Funkcjonowanie zespołu musi być udokumentowane przynajmniej jedną publikacją oryginalną z listy filadelfijskiej w ostatnich dwóch latach poprzedzających awans na stanowisko profesora, w której członkowie zespołu są autorami, a kandydat do stanowiska profesora jest autorem korespondującym.

§ 3

1. Wniosek o awans pracownik naukowy składa do kierownika jednostki/komórki organizacyjnej Instytutu, w której jest zatrudniony lub do Zastępcy Dyrektora Instytutu ds. Naukowych w przypadku kierowników klinik, zakładów, samodzielnych pracowni.
2. Do wniosku o awans pracownik naukowy dołącza życiorys, opis osiągnięć naukowych oraz inne dokumenty potwierdzające spełnienie kryteriów określonych w § 2 niniejszego Regulaminu.
3. Wniosek wraz ze swoją opinią kierownik jednostki/komórki organizacyjnej Instytutu lub Zastępca Dyrektora Instytutu ds. Naukowych przekazuje do Komisji Rady Naukowej ds. kwalifikowania osób na stanowiska naukowe i badawczo-techniczne oraz okresowych ocen dorobku naukowego i technicznego, dalej zwanej „Komisją”, za pośrednictwem Działu Planowania Naukowego, w terminie 30 dni od dnia jego otrzymania.

§ 4

1. Komisja po zapoznaniu się z wnioskiem o awans przekazuje Radzie Naukowej Instytutu projekt uchwały w sprawie awansowania pracownika na stanowisko naukowe wraz z uzasadnieniem w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku o awans.
2. Rada Naukowa podejmuje uchwałę w sprawie awansowania pracownika na najbliższym posiedzeniu i przekazuje ją Dyrektorowi Instytutu.

§ 5

Decyzję o awansowaniu pracownika naukowego lub odmowie awansowania pracownika naukowego podejmuje Dyrektor Instytutu po zapoznaniu się z uchwałą Rady Naukowej w sprawie awansowania pracownika, w terminie 30 dni od dnia jej otrzymania oraz przekazuje decyzję do Działu Planowania Naukowego i Działu Spraw Pracowniczych i Płac Instytutu.

§ 6

Kryteria awansowania na stanowiska naukowe, określone w niniejszym Regulaminie winny być odpowiednio stosowane w konkursie, o którym mowa w rozdziale IV Statutu Instytutu.

Z-ca DYREKTORA
ds. Nauki
Prof. dr hab. n. med.
Joanna Chorostowska-Wynimko

DYREKTOR
Instytutu Gruźlicy i Chorób Płuc
Stefan
dr hab. n. med. Stefan Wesolowski

Jolanta
Jolanta Pazienczyk-Laskowska
Radca Prawny - Wa 1510